

求職活動等を行う皆さまへ

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

（※）セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントをはじめあらゆるハラスメント行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。
2. 面談・面接、説明会、OB・OG 訪問に関するルール

時間：8 時 40 分～17 時 10 分。但し、特段の事情がある場合（求職者や学校などの求めによるもの、求職者や学校などの事情によるもの等）を除く。

場所：当社敷地内会議室、社内打ち合わせスペース、執務スペース等、会社が指定した場所。但し、特段の事情がある場合（求職者や学校などの求めによるもの、求職者や学校などの事情によるもの等）を除く。

実施体制：複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。

連絡手段：やり取りには会社のメールアドレス、携帯電話、又は SNS を使用します。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

内部通報窓口（UMC グループホットライン）

社外受付窓口：フェアリンクスコンサルティング株式会社

電話番号：フリーダイヤル（日本のみ）0120-911-705

※土日・祝日・年末年始除く 9：30～20：30

受付 Web フォーム：<https://fairlinks.co.jp/umchotline/>

以上